

Unternehmen/Bewerber: _____

Ansprechpartner: _____

1 Hinweise

1.1 Ziel

Mit dem Label TOP-Arbeitgeber DONAURIES will der Beirat für Unternehmenskultur im Wirtschaftsförderverband DONAURIES e. V. (WFV) die Unternehmen in der Region

- anregen, sich mit ihrer eigenen Unternehmenskultur intensiv und vor allem dauerhaft auseinander zu setzen,
- dabei unterstützen, die nach innen gelebten Werte nach außen transparent zu machen und dadurch eine eigene Arbeitgebermarke aufzubauen.

1.1 Einbindung der Belegschaft in die Bewerbung

Dies funktioniert nur in einem konstruktiven Miteinander zwischen Geschäftsleitung und Belegschaft. Die Mitglieder des Beirates sind der festen Überzeugung, dass eine gute und gelebte Unternehmenskultur eine wesentliche Voraussetzung dafür ist, Mitarbeiter ans Unternehmen zu binden und auch neue Mitarbeiter zu finden.

Da dem Beirat die Außenwirkung des Labels durchaus bewusst ist, ist er bemüht, dieses ständig zu optimieren. Aus diesem Grund wurde beschlossen, ab 2018 die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stärker mit in die Bewerbung einzubinden.

Ergänzend zu den bisherigen Anforderungen und Nachweisen, die seitens des Unternehmens zu erbringen und durch eine Unterschrift zu bestätigen sind, wird fortan eine zusätzliche Einbindung der Mitarbeiter gefordert. Ein Bewerber um das Label TOP-Arbeitgeber DONAURIES muss schriftlich nachweisen, dass die Mehrheit seiner Belegschaft* mit der Bewerbung um das Label einverstanden ist. Dies kann entweder durch eine Zustimmung durch den Betriebs-/Personalrat erfolgen oder durch eine anderweitige Einholung der mehrheitlichen Zustimmung der Belegschaft.

Der Modus der Einholung, sei es über den Betriebsrat oder unmittelbar von der Belegschaft, obliegt dem Unternehmen. Der jeweilige Mehrheitsbeschluss ist gültig, sobald das Entscheidungsgremium (Beirat für Unternehmenskultur), die Mitarbeiterzustimmung für nachvollziehbar, transparent und eindeutig ersichtlich befindet.

*)Belegschaft: die Gesamtheit der Mitarbeiter eines Betriebes, welche einen direkten privatrechtlichen Vertrag (Arbeitsvertrag) mit der Firma haben (ausgeschlossen Arbeitnehmerüberlassung).

1.3 Vergabekriterien

Das Label wird nur an Partner der Marke DONAURIES vergeben!

Ein Unternehmen, das das Label TOP Arbeitgeber DONAURIES erhalten möchte, muss neben der Einverständnis der Belegschaft nachfolgende Vergabekriterien erfüllen: in jedem Kriterium muss mindestens ein Indikator vollständig erfüllt und schriftlich nachgewiesen werden. Anstelle der vorgegebenen Indikatoren können diese alternativ auch durch zwei eigene und frei wählbare Indikatoren ersetzt werden. Der Nachweis erfolgt in jedem Fall über schriftliche Unterlagen, die das Unternehmen als Anlage zu dieser Bewerbung zur Verfügung stellen muss. Die Maßnahmen / Kriterien sollten dabei in einem angemessenen Umfang zur Leistungsfähigkeit des Unternehmens stehen und für das Entscheidungsgremium (Beirat für Unternehmenskultur) nachvollziehbar, transparent und eindeutig nachvollziehbar sein. Das Entscheidungsgremium behält sich im Zweifel Rückfragen beim Unternehmen vor.

2 Bewerbungsformular

Bitte den jeweiligen Indikator ankreuzen und die schriftlichen Nachweise als Anlage beiliegen!

Kriterien	Indikatoren	Beispiele für Nachweis-Möglichkeiten
1. Einverständnis der Belegschaft	<input type="checkbox"/> Mehrheitsbeschluss des Betriebs-/Personalrats <input type="checkbox"/> Eine eigene Maßnahme: _____ _____ _____	- Auszug aus dem Protokoll einer Betriebs-/Personalratssitzung - Abstimmungsergebnis einer Mitarbeiterversammlung - Unterschriftenlisten o.ä.
2. Soziales Engagement	<input type="checkbox"/> Sponsoring von Vereinen, gemeinnützigen Veranstaltungen bzw. Organisationen oder Spenden <input type="checkbox"/> Kooperation mit Schulen, Bildungsträgern <input type="checkbox"/> Zwei eigene Maßnahmen: _____ _____ _____	- Sponsoren-Partnerschaft / Spendenquittung - In Kooperation getätigte Projekte
3. Umwelt	<input type="checkbox"/> Verwendung umweltfreundlicher Produkte <input type="checkbox"/> Mitgliedschaft / Auszeichnung durch Umweltschutzprojekte <input type="checkbox"/> Reduzierte Emissionen <input type="checkbox"/> Zwei eigene Maßnahmen: _____ _____ _____	- Produktnachweis (Siegel) - Ökoprotit - ISO-Zertifizierung - EMAS-Auszeichnung - Energiesparende Projekte (seit 2015) - Regenerative Energienutzung - Elektromobilität

4. Familien- freundlichkeit	<input type="checkbox"/> Kinderbetreuung im Betrieb <input type="checkbox"/> Flexible Arbeitszeitgestaltung <input type="checkbox"/> Familientag <input type="checkbox"/> Elternzeit <input type="checkbox"/> Zwei eigene Maßnahmen: <hr/> <hr/> <hr/>	- Betreuungsangebot - Mustervertrag zum Überblick über Arbeitszeitgestaltung - Bereits erhaltene Auszeichnungen/ Mitgliedschaften (Bündnis für Familie Donau-Ries; Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“; u. ä.)
5. Aus- und Weiterbildung	<input type="checkbox"/> Ausbildungsbetrieb <input type="checkbox"/> Fortbildungsangebot für Mitarbeiter <input type="checkbox"/> Möglichkeit eines Dualen Studiums <input type="checkbox"/> Finanzielle Beteiligung an Fortbildungen <input type="checkbox"/> Teilnahme an Berufsausbildungsmessen <input type="checkbox"/> Zwei eigene Maßnahmen: <hr/> <hr/> <hr/>	- IHK, HWK „Wir bilden aus“ oder Ausbildungsbetrieb - betriebsinterne / externe Fortbildungen - Zusammenarbeit mit Hochschule für Duales Studium - Teilnahmebestätigung Berufsausbildungsmesse
6. Mitarbeiter- orientierung bzw. Führung	<input type="checkbox"/> Personal-/Betriebsrat <input type="checkbox"/> Vorschlagswesen <input type="checkbox"/> Feedbackgespräche <input type="checkbox"/> Zwei eigene Maßnahmen: <hr/> <hr/> <hr/>	- Dokumentation Personal-/ Betriebsratsmitglieder und Sitzungen - Gesprächsrunden/ Sprechstunden für Mitarbeiter (Dokumentation)
7. Gesundheit	<input type="checkbox"/> Betriebsarzt <input type="checkbox"/> Betriebliche Maßnahmen (Rückenschule o.ä.) <input type="checkbox"/> BGM <input type="checkbox"/> Gesundheitsfördernde Arbeitsmittel <input type="checkbox"/> Wiedereingliederungsmanagement <input type="checkbox"/> Zwei eigene Maßnahmen: <hr/> <hr/> <hr/>	- Dokumentation über Gesundheitsbildende Maßnahmen - Teilnahmebestätigung - ärztliche Dokumentation
8. Sicherheit	<input type="checkbox"/> Arbeitsschutz Maßnahmen <input type="checkbox"/> Fachkraft für Arbeitssicherheit <input type="checkbox"/> Eigene Maßnahmen <hr/> <hr/> <hr/>	- Dokumentation über Arbeitsschutz Maßnahmen - Mitarbeiterinfo über Sicherheit und Arbeitsschutz

Leitbild bzw. Werte des Unternehmens (falls Platz nicht ausreichend, auf separatem Blatt ergänzen):

Der ausgefüllte Bogen, samt aller Anlagen, muss bis spätestens 31.05.2018 bei der Geschäftsstelle des Wirtschaftsförderverbandes DONAURIES e. V., Pflögstr. 2, 86609 Donauwörth, eingehen. Die Vergabe des Labels TOP-Arbeitgeber DONAURIES 2018 wird am Abend des 18.10.2018 erfolgen.

Ich versichere, dass alle Angaben korrekt sind. Falschangaben verhindern die Vergabe des Labels. Die Einhaltung von geltenden Gesetzen, Verordnungen und Richtlinien wird vorausgesetzt. Zuwiderhandlungen können zum Verlust des Labels führen.

Ort, Datum

Unterschrift

3 Anlagen

schriftliche Nachweise zu den acht Kriterien: